



คู่มือการเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น
สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
กระทรวงมหาดไทย

สารบัญ

	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑-๒
๒. กระบวนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน	๓
๓. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน	๓-๔
๔. การเลื่อนเงินเดือนผู้ที่ไม่อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือน	๕
๕. ขั้นตอนการเลื่อนเงินเดือน	๕-๙
๖. ช่องทางการศึกษาข้อมูล	๑๐
๗. คำถามเกี่ยวกับการใช้บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงและการเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละ	๑๑-๑๓

**คู่มือการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษา
สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

๑. หลักการและเหตุผล

ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเกียวกับตำแหน่ง ข้าราชการหรือพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วน ตำบล พ.ศ. ๒๕๔๙ กำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง และประจำอยู่ที่ตอบแทนอื่น ตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครุและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อน เงินเดือนได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษา

๑. การเลื่อนเงินเดือนตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่ครึ่งปีแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สໍานะรับการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป โดยให้นำผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการหรือพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ที่ได้ดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปฉบับเดิมมาใช้ประกอบเป็นคุณสมบัติ การเลื่อนเงินเดือนในครั้งนี้

๒. บัญชีเงินเดือนให้เป็นไปตามบัญชีเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครุและบุคลากร ทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแบบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่ง ข้าราชการครุและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๔๙ ดังนี้

	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๒๕๗๕๐	๓๘๗๑๐	๔๑๖๑๐	๕๕๗๕๐	๖๙๐๔๐	๗๖๙๐๐
ขั้นต่ำ	๑๕๐๕๐	๒๔๔๕๐	๒๖๑๙๐	๓๙๙๖๐	๕๔๕๐๐	๖๖๙๖๐
อันดับ	ครุผู้ช่วย	ศศ.๑	ศศ.๒	ศศ.๓	ศศ.๔	ศศ.๕

๓. ให้ใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนในแต่ละอันดับตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. ในการ ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ ซึ่งมีมติเห็นชอบกำหนดช่วงเงินเดือนและฐานในการคำนวณ ดังนี้

อันดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
		ระดับ	อัตรา
ศศ.๕	๖๐,๙๔๐ - ๗๖,๙๐๐	บ	๖๔,๕๖๐
	๒๙,๙๔๐ - ๖๐,๙๐๐	ล	๖๐,๙๐๐
ศศ.๔	๕๐,๓๗๐ - ๖๙,๐๔๐	บ	๕๙,๖๓๐
	๒๙,๙๐๐ - ๕๐,๓๗๐	ล	๕๐,๓๒๐
ศศ.๓	๔๐,๒๙๐ - ๕๙,๓๗๐	บ	๔๙,๓๓๐
	๑๙,๙๖๐ - ๔๐,๒๙๐	ล	๑๙,๒๐๐
ศศ.๒	๓๐,๒๑๐ - ๔๙,๖๒๐	บ	๓๙,๒๗๐
	๑๖,๑๙๐ - ๓๐,๒๑๐	ล	๑๙,๒๐๐
ศศ.๑	๒๙,๙๙๐ - ๓๙,๒๑๐	บ	๒๙,๖๐๐
	๑๕,๙๙๐ - ๒๙,๙๙๐	ล	๑๙,๖๖๐
ครุผู้ช่วย	๑๙,๙๙๐ - ๒๙,๒๑๐	บ	๑๙,๖๖๐
	๑๕,๙๙๐ - ๑๙,๙๙๐	ล	๑๙,๖๒๐

๔. เพื่อประโยชน์ในการจัดสรรเงินประจำปีงบประมาณอย่างเป็นธรรม ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารเงินในการเลือกเงินเดือนในภาพรวมของเทศบาล

๔.๑ ให้เลือกในอัตราร้อยละที่แตกต่างกันตามคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานภาระในเงินรวมร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการหรือพนักงานครุ่ ทั้งหมดที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน (ให้นับรวมอัตราเงินเดือนของผู้ที่เป็นข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการอื่นด้วย)

๔.๒ ให้เลือกเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครุ่ แต่ละคนในแต่ละครั้งไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ จะใช้วิธีการหารเฉลี่ยให้แต่ละคนได้รับการเลือกเงินเดือนในอัตราที่เท่ากันไม่ได้ การคำนวณจำนวนเงินสำหรับการเลือกเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปัดเป็นสิบบาท

๔.๓ ผู้ที่ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอัันดับเงินเดือน ให้คำนวณร้อยละที่ได้เลือกจากฐานในการคำนวณของอัันดับเงินเดือนของตำแหน่งและวิทยฐานะที่ดำรงอยู่

๔.๔ การแบ่งกลุ่มเพื่อเลือกเงินเดือน ให้แบ่งข้าราชการหรือพนักงานครุ่ ออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้ กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการหรือพนักงานครุ่ ที่รับเงินเดือนอันดับครุผู้ช่วย, ศศ.๑, ศศ.๒ และ ศศ.๓ กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการหรือพนักงานครุ่ ที่รับเงินเดือนอันดับ ศศ.๔ และ ศศ.๕

หันนี้ ในแต่ละกลุ่มให้บริหารวงเงินเพื่อเลือกเงินเดือน โดยแยกวงเงินเพื่อใช้เลือกเงินเดือนออกเป็น ๒ กลุ่ม และให้เลือกเงินเดือนภายในวงเงินของแต่ละกลุ่มก่อน หากวงเงินเดือนของกลุ่มใดมีเหลือจึงสามารถเกลี่ยไปให้กับกลุ่มอื่นได้ ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ครุผู้ช่วยแล้วก็ หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครุผู้ช่วย และครุ

กลุ่มที่ ๒ ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์

๔.๕ ให้ยึดหลักคุณธรรม ความเที่ยงธรรม เปิดเผย โปร่งใส และพิจารณาผลการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อผู้เรียนเป็นหลัก ประกอบกับความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ข้อมูลการลา พฤติกรรมการทำงาน ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน และวงเงินร้อยละ ๓ ที่คำนวณได้ มาเป็นข้อมูลสำคัญประกอบการพิจารณากำหนดอัตราร้อยละในการเลือกเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครุ่ แต่ละคน

๔.๖ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลือกเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างชัดเจนที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลือกเงินเดือน

๕. กรณีผู้ที่เป็นข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อัน หรือส่วนราชการอื่น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการอื่นที่ข้าราชการหรือพนักงานครุ่ มาช่วยราชการแจ้งผลการปฏิบัติงานในช่วงที่ช่วยราชการไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกัด เพื่อประกอบการพิจารณาและสั่งเลือกเงินเดือน

๖. การเลือกเงินเดือนแต่ละรอบในแต่ละครั้งให้เลือกไม่เกินขั้นสูงของอัันดับเงินเดือน สำหรับผู้ที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับในรอบที่ผ่านมา การออกคำสั่งเลือกเงินเดือนรอบใหม่ให้ออกคำสั่งให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดก่อน แล้วจึงดำเนินการสั่งเลือกเงินเดือนโดยนำคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการเดิมมาประกอบการพิจารณาเลือกเงินเดือนด้วย

๗. การเลือกเงินเดือนผู้ที่ได้รับการเลือกหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ (ข้าราชการ) หรือการรับโอนในระหว่างครึ่งปีของการเลือกเงินเดือน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกัดปัจจุบันเป็นผู้ออกคำสั่งเลือกหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ (ข้าราชการ) หรือรับโอนก่อน แล้วจึงดำเนินการสั่งเลือกเงินเดือนโดยนำคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการเดิมมาประกอบการพิจารณาเลือกเงินเดือนด้วย

๔. การแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือน ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดให้มีการแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการหรือพนักงานครุฯ แต่ละคนทราบเป็นข้อมูลเฉพาะเป็นรายบุคคล

๕. รายงานผลการเลื่อนเงินเดือน ให้ห้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานผลการดำเนินการให้ ก.จ.ก. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อทราบ ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

๒. กระบวนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ทำหน้าที่พิจารณาและรายงานผลการพิจารณาเสนอความเห็นต่อนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อประกอบการพิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือน จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

(๑) รองนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหัวหน้าส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บtierหารสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ

(๓) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลชั้นราชการหรือพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาส่วนท้องถิ่น เป็นเลขานุการ

๓. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือน

ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) ในครึ่งปีที่แล้วมามีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้หรือร้อยละเกินสิบ

(๒) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคภัยที่ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ต่อตัวแห่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีเชื้อความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๓) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน

(๔) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๕) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย

(๖) ในครึ่งปีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๗) ในครึ่งปีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการ หรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๘) ในครึ่งปีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการ หรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๙) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาท้างงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดเป็นหนึ่งสิบวันก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ดั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือสถานศึกษา

(๑๐) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ โดยมีวันลาไม่เกินสิบวันแต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (๖) หรือ (๗) และวันลา ดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีชั้ยญ เมืองเมกะ ประเทศไทยอุติอาจะเบี้ย เอกพะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกัน

ไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ก) ลาป่วยเพราประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์กรระหว่างประเทศ

(ซ) ลาไปช่วยเหลือภาร弥ที่ศดดับดูด้วยความเสียหายได้รับเงินดือนระหว่างลากาณภูมิภัย

(ฌ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลาจีส่วนตัวและวันลาป่วย ที่ไม่ใช่วันลาป่วยตาม (ก) (จ) ให้นับเฉพาะวันทำการ

๔. การเลื่อนเงินเดือนผู้ที่ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือน

ผู้ได้ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะเลื่อนเงินเดือนได้ตามข้อ ๑๑ เนื่องจากขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาปฏิบัติราชการ การลาหรือการมาทำงานสาย ตามที่กำหนดในมาตรฐานทั่วไปนี้ แต่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนเงินเดือนให้โดยมีเหตุผลเป็นกรณีพิเศษ ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอ ก.จ.จ กทจ หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นการเฉพาะรายได้ในอัตราไม่เกินร้อยละสองของฐานในการคำนวณเงินเดือนของผู้นั้น

๕. ขั้นตอนการเลื่อนเงินเดือน

๑. คำนวณเงินร้อยละ ๓ ที่สามารถใช้เลื่อนเงินเดือน โดยตรวจสอบอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการหรือพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาส่วนท้องถิ่นทุกราย ณ วันที่ ๑ มีนาคม (สำหรับการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๑) หรือ วันที่ ๑ กันยายน (สำหรับการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๒) เช่น มีข้าราชการหรือพนักงานครุฯ ในสังกัดจำนวน ๑๒ คน

ตัวอย่าง

ลำดับ	ชื่อสถานศึกษา	ชื่อ-สกุล	พ.อ.ส.ธ.	อัตราเงินเดือน	อัตราเงินเดือน
๑	รร.ท.๑	นาย.....	พ.อ.ส.ธ.	๘๕,๗๕๐	๖๐,๗๕๐
๒	รร.ท.๑	นาง.....	พ.ร.	๘๕,๗๕๐	๔๗,๓๗๐
๓	รร.ท.๑	นาง.....	พ.ร.	๘๕,๗๕๐	๓๐,๖๒๐
๔	รร.ท.๑	นาย.....	พ.ร.	๘๕,๗๕๐	๒๗,๕๘๐
๕	รร.ท.๑	นาง.....	พ.ร.	๘๕,๗๕๐	๒๗,๕๘๐
๖	รร.ท.๑	นางสาว.....	พ.ร.	๘๕,๗๕๐	๓๐,๖๒๐
๗	รร.ท.๑	นางสาว.....	พ.ร.	๘๕,๗๕๐	๔๐,๗๗๐
๘	รร.ท.๑	นางสาว.....	พ.ร.	๘๕,๗๕๐	๒๒,๕๘๐
๙	รร.ท.๑	นางสาว.....	พ.ร.	๘๕,๗๕๐	๖๐,๗๕๐
๑๐	รร.ท.๑	นางสาว.....	พ.ร.	๘๕,๗๕๐	๒๗,๕๘๐
๑๑	รร.ท.๑	นางสาว.....	พ.ร.	๘๕,๗๕๐	๒๗,๕๘๐
๑๒	รร.ท.๑	นาย.....	พ.ร.	๘๕,๗๕๐	๒๗,๕๘๐
เงินเดือนรวม					๔๕๓,๑๐๐

เงินเดือนรวมของข้าราชการหรือพนักงานครูฯ = ๔๓๓,๑๐๐ บาท

ค่านவณวงเงินร้อยละ ๓ $\Rightarrow \frac{433,100 \times 3}{100} = ๑๓,๙๙๙$

๑๐๐

๒. การแบ่งกลุ่มเพื่อเลื่อนเงินเดือน

๒.๑ ให้แยกกลุ่มข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ตามอันดับเงินเดือนที่ได้รับเป็น ๒ กลุ่ม คือ

กลุ่มที่ ๑ คือ อันดับ ครูผู้ช่วย ศศ.๑ ศศ.๒ และ ศศ.๓

กลุ่มที่ ๒ คือ อันดับ ศศ.๔ และ ศศ.๕

๒.๒ ค่านவณวงเงินร้อยละ ๓ ของกลุ่มตามข้อ ๒.๑ เพื่อพิจารณาเกลี่ยวงเงินในกรณีที่วงเงิน อีกกลุ่มหนึ่งไม่เพียงพอ

ดัวอย่างการค่านவณวงเงินร้อยละ ๓ ตารางที่ ๑

กลุ่มตำแหน่ง/อันดับเงินเดือน	จำนวน	อัตราเงินเดือน ณ ๑ มีนาคม	วงเงิน ร้อยละ ๓
ครูผู้ช่วย, ศศ.๑-๓	๙	๔๓๓,๗๖๐.๐๐	๑,๖๙๒.๘๐
ศศ.๔-๕	๒	๑๒๔,๑๙๐.๐๐	๓,๗๒๔.๗๐
	๑	๖๐,๗๕๐.๐๐	๑,๘๒๕.๕๐
รวม	๑๒	๕๗๗,๙๐๐.๐๐	๑๓,๓๓๗.๗๐

๓. กำหนดอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณ

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณากำหนด “ร้อยละ” ที่จะใช้ในการเลื่อนเงินเดือนรายบุคคล ตามช่วงคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยต้องคำนึงถึงรายละเอียด ดังนี้

(๑) ระดับผลการประเมิน

(๒) ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับเลื่อนเงินเดือนในแต่ละอันดับ

(๓) วงเงินร้อยละ ๓ ที่สามารถใช้ในการเลื่อนเงินเดือน (ดัวอย่างมีวงเงิน ๑๓,๓๓๗.๗๐บาท)

ตัวอย่าง ตารางที่ ๒ ให้ประกอบตัวอย่างเพื่อแสดงที่มาของภาระค่านวนเพื่อให้เข้าใจง่ายขึ้นท่านนี้

ช่วงค่าตอบแทนประจำเดือน		ระดับการประเมิน	ร้อยละที่ได้เลื่อน
xx - xx	xx		
๙๖	๑๐๐	ดีเด่น	๖
๙๗	๙๕.๙๘	ดีเด่น	๔
๙๘	๙๔.๙๗	ดีเด่น	๔
๙๙	๙๓.๙๖	ดีมาก	๓.๕
๑๐	๙๔.๙๘	ดีมาก	๓
๑๑	๙๖.๙๙	ดี	๒.๕
๑๒	๙๗.๙๙	ดี	๒
๑๓	๙๙.๙๙	พอใช้	๑.๕
๑๔	๙๙	พอใช้	๑
๐	๕๙.๙๙	ปรับปรุง	๐

๔. พิจารณาค่านวนอัตราร้อยละที่จะเลื่อนเงินเดือนรายบุคคล

ให้ค่านวนอัตราร้อยละที่จะเลื่อนเงินเดือนรายบุคคลตามผลค่าตอบแทนประจำเดือน โดยน้ำข้อมูล
อัตราเงินเดือนฐานในการคำนวนและผลค่าตอบแทนประจำเดือนรายบุคคลมาไว้เคราะห์ ตามที่ได้กำหนดอัตราร้อยละ
ของฐานในการคำนวนที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวนตาม ข้อ ๓

เพื่อให้ผู้รับผิดชอบการเลื่อนเงินเดือนสามารถปฏิบัติงานได้รวดเร็วและถูกต้องตาม
หลักการที่กำหนดในมาตรฐานทั่วไปนี้ จึงได้จัดทำสูตรการคำนวนเป็นไฟล์ Microsoft excel ชื่อตัวอย่างไฟล์
คำนวนเลื่อนเงินเดือนครุ เพื่อให้ อปท.นำไปปรับใช้ได้ตามความเหมาะสม โดยให้กรอกรายละเอียดรายบุคคล
ตามตารางให้ครบถ้วน เมื่อข้อมูลครบถ้วนแล้วสูตรจะแสดงผล ฐานในการคำนวน ร้อยละ เม็ดเงินที่ใช้เลื่อน
จำนวนเงินที่ปิดเป็นฐานสิบและครรุนที่แสดงตัวเลขให้ตรวจสอบได้ว่ามีการเลื่อนเงินเดือนเกินวงเงินร้อยละ ๓
หรือไม่

ลำดับ	คำแนะนำ	อันดับเงินเดือน	อัตราเงินเดือน	คะแนนประเมิน	ฐานในการคำนวณ	ระดับของผลการประเมิน	ร้อยละที่ได้รับ	เม็ดเงินที่ได้รับ
๑	ผอ.สส.	คศ.๔	๖๐,๑๕๐	๘๐.๐๐	๕๙,๖๓๐	ตีมาก(๕๐)	๓.๐๐	๑๗๔๔.๙๐
๒	ครู	คศ.๑	๒๓๗๖๐	๘๘.๐๐	๒๒,๗๘๐	ตีมาก(๘๘)	๓.๕๐	๗๙๗.๓๐
๓	ครู	คศ.๓	๓๐,๖๒๐	๘๙.๐๐	๓๐,๖๐๐	ตีมาก(๘๙)	๓.๐๐	๑๑๑๖.๐๐
๔	ครู	คศ.๔	๖๗,๐๔๐	๗๙.๐๐	๕๙,๖๓๐	ตี(๗๙)	๒.๕๐	๑๔๙๐.๗๕
๕	ครู	คศ.๒	๒๔,๕๕๐	๗๙.๐๐	๓๐,๖๐๐	ตี(๗๙)	๒.๕๐	๗๔๕.๐๐
๖	ครู	คศ.๓	๓๐,๖๒๐	๘๘.๐๐	๓๐,๖๐๐	ตีมาก(๘๘)	๓.๐๐	๑๑๑๖.๐๐
๗	ครู	คศ.๒	๔๐,๙๗๐	๗๙.๐๐	๓๕,๗๗๐	ตี(๗๙)	๒.๕๐	๘๘๗.๗๕
๘	ครู	คศ.๑	๒๒,๗๘๐	๘๘.๐๐	๒๒,๗๘๐	ตีมาก(๘๘)	๓.๕๐	๗๙๗.๓๐
๙	ครู	คศ.๔	๖๐,๑๕๐	๘๙.๐๐	๕๙,๖๓๐	ตีมาก(๘๙)	๓.๐๐	๑๗๔๔.๙๐
๑๐	ครู	คศ.๑	๒๓,๗๖๐	๘๘.๐๐	๒๒,๗๘๐	ตีมาก(๘๘)	๓.๕๐	๗๙๗.๓๐
๑๑	ครู	คศ.๑	๒๔,๗๙๐	๘๘.๐๐	๒๒,๗๘๐	ตีมาก(๘๘)	๓.๐๐	๗๙๗.๓๐
๑๒	ครู	คศ.๒	๒๔,๕๕๐	๘๘.๐๐	๓๐,๖๐๐	ตีมาก(๘๘)	๓.๕๐	๑๐๔๗.๐๐

ขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

๑. กำหนดอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณตามตารางที่ ๒ ของข้อ ๓ ใน ชีทที่ ๓ ชื่อ “เกณฑ์การให้เบอร์เร็น” ทั้งนี้ การกำหนดช่วงคะแนน และอัตราร้อยละที่จะได้ขึ้นอยู่กับ วงเงิน จำนวนคน และผลคะแนน กรณีตัวอย่างกำหนดให้ผู้มีผลคะแนนประเมิน ๙๖ – ๑๐๐ ได้เลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๖

๒. กรอกข้อมูลรายละเอียดรายบุคคลในชีทที่ ๑ ของไฟล์ ชื่อ “ผลการเลื่อนเงินเดือนร้อน ๑” ให้กรอกข้อมูลลำดับ คำแนะนำ อันดับเงินเดือน และอัตราเงินเดือนปัจจุบัน ตามตารางช่องหมายเลข ๑ - ๔ ให้ครบถ้วน (สำหรับตารางช่องหมายเลข ๓ ให้พิมพ์ “ คศ. จุด ” แล้วตามด้วยตัวเลข ดังนี้ “ คศ.๖ ”) เมื่อกรอกข้อมูลครบถ้วน รายการแล้วสูตรจะแสดงตัวเลข “ฐานในการคำนวณ” ในตารางช่องหมายเลข ๖

๓. กรอกคะแนนการประเมินในตารางช่องหมายเลข ๕ เมื่อกรอกแล้วสูตรจะแสดงผลระดับของผลการประเมินตามตารางช่องหมายเลข ๗ และแสดงผลร้อยละที่จะได้เลื่อนเงินเดือนตามที่กำหนดในข้อ ๓ พร้อมทั้งคำนวณเม็ดเงินตามร้อยละของฐานการคำนวณและตัวเลขเม็ดเงินที่ปัดเป็นฐานสิบแล้ว

กรณีผู้ได้มีเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับสูตรจะแสดงตัวเลขเงินค่าตอบแทนพิเศษที่ต้องเบิกจ่ายให้ด้วยตามตารางตัวอย่างการคำนวณอัตราร้อยละที่จะเลื่อนเงินเดือนรายบุคคล แบบท้าย

ตารางที่วัวอย่างการคำนวณอัตราเรือยตราชีจะเลื่อนเรือเดือนรายบุคคล

ที่	ชื่อ โรงเรียน/ ศูนย์	เลขที่ ดำเนินการ	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	อั้งตับ เงินเดือน (คส.)	เงินเดือน ณ วัน นิ่นตาม	คะแนน	ฐานในการ คำนวณ	คะแนน ประเมิน	เงินที่ได้เสีย		ค่าตอบแทน พิเศษ
										ร้อยละ	ค่าเป็นเงิน ปีเป็น หน้า ๑๐	
๓	รร.ภ.๑	ศาลาองค์เรืองสันติวงศ์	นาย	ครู.ส.	๖๐,๑๕๐	๔๐.๐๐	๙๕๕,๖๗๐	พื้นที่(๔๐)	๗๐.๐๐	๗๗๘๔.๗๐	๗๗๘๔.๗๐	๐.๐๐
๔	รร.ภ.๑	ศาลาองค์เรืองสันติวงศ์	นาง	ครู.ส.	๕๗.๑๕	๔๗.๐๐	๗๗๘.๗๐	พื้นที่(๔๐)	๗๐.๐๐	๗๗๘.๗๐	๗๗๘.๗๐	๐.๐๐
๕	รร.ภ.๑	ศาลาองค์เรืองสันติวงศ์	นาง	ครู.ส.	๕๗.๑๕	๔๗.๐๐	๗๗๘.๗๐	พื้นที่(๔๐)	๗๐.๐๐	๗๗๘.๗๐	๗๗๘.๗๐	๐.๐๐
๖	รร.ภ.๑	ศาลาองค์เรืองสันติวงศ์	นาง	ครู.ส.	๕๗.๑๕	๔๗.๐๐	๗๗๘.๗๐	พื้นที่(๔๐)	๗๐.๐๐	๗๗๘.๗๐	๗๗๘.๗๐	๐.๐๐
๗	รร.ภ.๑	ศาลาองค์เรืองสันติวงศ์	นาง	ครู.ส.	๕๗.๑๕	๔๗.๐๐	๗๗๘.๗๐	พื้นที่(๔๐)	๗๐.๐๐	๗๗๘.๗๐	๗๗๘.๗๐	๐.๐๐
๘	รร.ภ.๑	ศาลาองค์เรืองสันติวงศ์	นางสาว	ครู.ส.	๕๗.๑๕	๔๗.๐๐	๗๗๘.๗๐	พื้นที่(๔๐)	๗๐.๐๐	๗๗๘.๗๐	๗๗๘.๗๐	๐.๐๐
๙	รร.ภ.๑	ศาลาองค์เรืองสันติวงศ์	นางสาว	ครู.ส.	๕๗.๑๕	๔๗.๐๐	๗๗๘.๗๐	พื้นที่(๔๐)	๗๐.๐๐	๗๗๘.๗๐	๗๗๘.๗๐	๐.๐๐
๑๐	รร.ภ.๑	ศาลาองค์เรืองสันติวงศ์	นางสาว	ครู.ส.	๕๗.๑๕	๔๗.๐๐	๗๗๘.๗๐	พื้นที่(๔๐)	๗๐.๐๐	๗๗๘.๗๐	๗๗๘.๗๐	๐.๐๐
๑๑	รร.ภ.๑	ศาลาองค์เรืองสันติวงศ์	นางสาว	ครู.ส.	๕๗.๑๕	๔๗.๐๐	๗๗๘.๗๐	พื้นที่(๔๐)	๗๐.๐๐	๗๗๘.๗๐	๗๗๘.๗๐	๐.๐๐
๑๒	รร.ภ.๑	ศาลาองค์เรืองสันติวงศ์	นาย	ครู.ส.	๕๗.๑๕	๔๗.๐๐	๗๗๘.๗๐	พื้นที่(๔๐)	๗๐.๐๐	๗๗๘.๗๐	๗๗๘.๗๐	๐.๐๐

๔. ตรวจสอบการใช้จ่ายเงิน

เมื่อกรอกข้อมูลในตารางการคำนวณอัตราเรียร้อยละที่จะเลื่อนเงินเดือนรายบุคคล ครบถ้วน
ถูกต้องแล้วผลรวมของจำนวนเงินที่ใช้เลื่อนจะแสดงในตารางแรกของข้อที่ ๑ ผลการเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

ตำแหน่ง/อันดับเงินเดือน		จำนวน	อัตราเงินเดือน ณ ๑ มีนาคม	วงเงิน ร้อยละ ๓	เงินที่ใช้ ในการเลื่อน เงินเดือน	ค่าตอบแทน พิเศษ	วงเงิน คงเหลือ (บาท)
ครูผู้ช่วย, ศศ.๑-๓	ครูผู้ดูแลเด็ก/ ครูผู้ช่วย/ครู	๕	๒๕๓,๗๖๐.๐๐	๗,๖๗๒.๘๐	๗,๗๘๐.๐๐	๒๕๓.๗๘	-๔๗๔.๗๘
ศศ.๔-๕	ครู	๒	๑๒๕,๑๗๐.๐๐	๓,๗๕๕.๗๐	๓,๙๙๐.๐๐	๐.๐๐	๕๕๕.๗๐
	พอ./รอง พอ./ศน.	๑	๖๐,๑๕๐.๐๐	๑,๘๕๕.๕๐	๑,๙๙๐.๐๐	๐.๐๐	๑๕.๕๐
รวม		๘	๔๔๓,๙๖๐.๐๐	๑๓,๓๔๙.๙๐	๑๓,๕๖๐.๐๐	๒๕๓.๗๘	๑๔๑.๗๘

- จากตารางแสดงผลรวมของจำนวนเงินที่ใช้เลื่อนทั้งหมดไม่เกินวงเงินร้อยละ ๓
- กลุ่มผู้ได้รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย ศศ.๑ – ๓ ใช้เกินวงเงิน จำนวน ๔๗๔.๗๘ บาท
- กลุ่มผู้ได้รับเงินเดือนอันดับ ศศ.๔ – ๕ และ พอ. มีวงเงินคงเหลือ
- กรณีสามารถเกลี่ยให้กับกลุ่มที่มีวงเงินไม่เพียงพอได้
- การเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมินให้อยู่ในวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนรวมของ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีมีเงินเหลือไม่สามารถนำไปใช้ ในการประเมินต่อไปได้

ช่องทางการสืบค้นข้อมูล

๑. QR Code ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อป.ด. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/พนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรบริหารส่วนจังหวัด เพศบาล และองค์กรบริหารส่วนตำบล พร้อมแบบประเมินเลื่อนเงินเดือน



๒. QR Code ตารางการคำนวณเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละ (สำหรับดาวน์โหลด File excels)



ผู้รับผิดชอบ

นางพิพรี รัตนรังสรรค์
นางสาวน้ำพิพิญ หิรัญวงศ์
นางสาวกชนิภา ใจเกลี้ยง

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาห้องถิน
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

คำตามเกี่ยวกับการใช้บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงและการเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละ

คำตาม	คำตอบ
๑. กรณีเลื่อนและแต่งตั้งให้ด้วยตัวแทนหรือได้รับวิทยฐานะสูงขึ้น วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เป็นต้นมา เช่น ครุภู่ช่วย ได้รับแต่งตั้งเป็น ครุ. ครุ.ค.๑ ได้เดือน อันดับเงินเดือนเป็น คศ.๒ การให้ได้รับเงินเดือนจะปฏิบัติอย่างไร	มาตรฐานทั่วไปของ กจ., กท. และ ก.อ.บ.ต. กำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นได้รับเงินเดือน ณ วิทยฐานะ ณ ประจำตำแหน่ง และเงินประโยชน์ตอบแทนอันตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน ณ วิทยฐานะ ณ ประจำตำแหน่งตามที่ได้ระบุไว้ในบัญชีแบบที่มีขึ้นเงินเดือนล้วนผล และให้ใช้บัญชีแบบท้ายที่มีเพียงเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของแต่ละอันดับเท่านั้น จึงไม่มีขั้นเงินเดือนให้เทียบ ดังนั้น การสั่งให้ข้าราชการหรือพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาส่วนท้องถิ่นที่ได้เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือได้รับวิทยฐานะสูงขึ้น ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ จึงต้องสั่งให้ได้รับเงินเดือน ในอัตราเงินเดือนเท่าเดิม แต่เปลี่ยนตำแหน่งและอันดับเงินเดือนเท่านั้น เช่น ครุ.ค.๑ รับเงินเดือนอัตรา ๒๕,๒๙๐ บาท แต่ตั้งเป็น ครุ. รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ จะได้รับเงินเดือนอัตรา ๒๕,๒๙๐ บาท เท่าเดิม (ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. วันที่สุดที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๒)
๒. ผลการประเมินอยู่ในกลุ่มติดেน แต่การเลื่อนเงินเดือน ได้เดือน ร้อยละอยู่ในกลุ่มติดมากเนื่องจากเงินไม่พอ วิธีแก้ปัญหาทำอย่างไร	โดยหลักการที่ถูกต้อง ต้องกำหนดช่วงคะแนนและร้อยละที่จะได้รับไว้กรณีที่ได้รับคะแนนในระดับเดียวกัน ช่วงค่าคะแนนกลุ่มระดับเดียวกันควรได้รับร้อยละตามอัตราที่กำหนด โดยพิจารณารวมกับวงเงินร้อยละ ๓ กรณีนี้ควรตรวจสอบข้ออ้างของหนึ่งเพื่อความถูกต้อง
๓. กรณีครุรักษากิจกรรม ผอ.ร.ร. ต้องคิดในกลุ่มใดและใช้แบบประเมินแบบใด แบบสายผู้สอน หรือสายผู้บริหารการศึกษา	ต้องคิดในกลุ่มตำแหน่งที่ผู้นั้นครองอยู่จริง เพราะอัตราเงินเดือนเป็นอัตราของตำแหน่งนั้น การได้รับแต่งตั้งให้รักษาการฯ เป็นงานอื่นที่ได้รับอนุมัติไม่มีผลเป็นการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งหรือสถานะของผู้ดำรงตำแหน่ง
๔. กรณีครุที่มีระยะเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๕ เดือน และเสียชีวิต ก่อนวันที่ ๑ มี.ค. หรือ ๑ ก.ย. ให้เลื่อนเงินเดือนได้นั้น จะให้เข้มตั้งเงินมาจากส่วนได้ในการเลื่อนเนื่องจาก ณ วันที่ ๑ มี.ค. / ๑ ก.ย. ไม่ได้นับตัวและไม่มีฐานเงินเดือน	ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำนาญ โดยให้มีผลในวันที่ผู้นั้นถึงแก่ความตาย ตามข้อ ๑๙ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการหรือพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาของคุรุนิยมบริหารส่วน จังหวัดเทศบาล และองค์กรบริหารส่วนต่ำสุด พ.ศ. ๒๕๖๒ กรณีนี้คำนึงถึงเม็ดเงินที่จะใช้เลื่อนเงินเดือน เพราะเป็นไปตามข้อกำหนดของมาตรฐานทั่วไปนี้
๕. การนับมีตัว ๑ มี.ค. ๖๖ เมื่อจากจะมีการแต่งตั้งให้ผู้ผ่านการคัดเลือกดำรงตำแหน่ง ผอ.ร.ร. ในวันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๒ หากมีครุสอบ ผอ.ร.ร. ได้ การนับมีตัวให้นับในกลุ่มตำแหน่ง ผอ.ร.ร. เลย (แม้ยังไม่ได้ส่งตัว) ใช่หรือไม่	ให้ยกคำสั่งแต่งตั้งเป็นหลัก หากแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผอ.สถานศึกษา วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ก็ต้องนับมีตัวในตำแหน่ง ผอ.สถานศึกษา และนำเงิน ๓% ไปบริหารในกลุ่ม ผอ.สถานศึกษา

ค่าตอบ	ค่าตอบ
<p>๖. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครุฑาที่มีเงินเดือนเต็มขั้นเมื่อ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ (ศศ.๒ รับเงินเดือน ๔๑,๖๒๐ บาท/ ศศ.๓ รับเงินเดือน ๕๕,๗๙๐ บาท) จะสไลด์เงินเดือนหรือไม่อย่างไร เพื่อจะได้นำเงินเดือนมาคำนวณงบเงิน ๓%</p>	<p>การสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นรับเงินเดือนอีกอันดับหนึ่ง ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.ให้ดำเนินการตามข้อ ๒ ของกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครุและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำหรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ กล่าวคือ ข้าราชการหรือพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาส่วนห้องอินที่รับเงินเดือนเต็มขั้นอยู่แล้ว ก่อนการสั่งเลื่อนเงินเดือนรอบใหม่ให้ออกคำสั่งให้ไปอาคารรับเงินเดือนในอันดับถัดไปอีกหนึ่งอันดับก่อน แล้วจึงออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนในครั้งที่หนึ่งครรัชแรก ซึ่งเป็นครั้งที่ตัดจากได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับเงินเดือนเดิมดังนี้</p> <p>กรณีที่ ๑ ครุรับเงินเดือนอันดับ ศศ.๒ อัตรา ๔๑,๖๒๐ (เต็มขั้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ต้องออกคำสั่งให้ปรับเงินเดือนของอันดับ ศศ.๓ ก่อนแล้วจึงออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ให้เลื่อนในแห่งเงินเดือนอันดับ ศศ.๓</p> <p>กรณีที่ ๒ ครุรับเงินเดือนอันดับ ศศ.๓ อัตรา ๕๕,๗๙๐ บาท (เต็มขั้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ต้องออกคำสั่งให้ปรับเงินเดือนของอันดับ ศศ.๔ ก่อนแล้วจึงออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ให้เลื่อนในแห่งเงินเดือนอันดับ ศศ.๔</p>
<p>๗. การประกاثอัตราร้อยละสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละกลุ่ม หรือแต่ละโรงเรียน ต้องเป็นไปในแนวทางเดียวกันทุกกลุ่มหรือทุกโรงเรียน หรือไม่ ขอให้ออกแนวราบปฏิบัติตัวย เช่น ตัวอย่าง ดีเด่น เลื่อนร้อยละ ๒.๘๐ ตีมาก เลื่อนร้อยละ ๒.๕๐ ระดับตี เลื่อนร้อยละ ๒.๐๐ พอยใช้เลื่อนร้อยละ ๑.๕๐ ปรับปรุง ไม่ได้เลื่อน เป็นดัง</p>	<p>การกำหนดอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่oleื่อนเงินเดือน เป็นหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนห้องอิน ตามที่กำหนดใน ข้อ ๖ วรรคสองของมาตรฐานทั่วไป เพื่อให้เป็นไปตามศักยภาพ ความเหมาะสม คณะกรรมการประเมินที่ได้รับ และวงเงินร้อยละ ๓ ของแต่ละแห่ง โดยต้องกำหนดให้สถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนห้องอินแห่งนั้นใช้เป็นเกณฑ์มาตรฐานเดียวกัน</p>
<p>๘. การทำข้อทดสอบการปฏิบัติงาน ๘.๑ ทำข้อทดสอบกับผู้รักษาการในตำแหน่ง ผอ.สถานศึกษา ถือว่ามีผลทางบัตigrumแล้ว แต่หาก ผอ.สถานศึกษา ที่มารับตำแหน่งใหม่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ มีความประสงค์จะทำข้อทดสอบใหม่ก็ให้อยู่ในคุณภาพนิจของผู้นั้น</p>	<p>๘.๑ การทำข้อทดสอบกับผู้รักษาการในตำแหน่ง ผอ.สถานศึกษา ถือว่ามีผลทางบัตigrumแล้ว แต่หาก ผอ.สถานศึกษา ที่มารับตำแหน่งใหม่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ มีความประสงค์จะทำข้อทดสอบใหม่ก็ให้อยู่ในคุณภาพนิจของผู้นั้น</p>

คำถ้าม	คำตอบ
๔.๒ ผู้ที่ได้รับค่าสั่งย้ายหลังทำข้อตกลง ต้องไปทำข้อตกลงกับร.ร.ใหม่หรือไม่ ข้อตกลงที่ทำไว้ก่อน ถูกยกเลิกโดยข้อตกลงใหม่หรือไม่อย่างไร	<p>๔.๒ หลักการทำข้อตกลงเป็นการดำเนินการตามมาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับ การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งความข้อ ๑๒ กำหนดให้มีการกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้รับการประเมินซึ่งจะทำ ในช่วงเริ่มรอบการประเมิน เมื่อทำข้อตกลงแล้วก็ดำเนินการประเมินตามระยะเวลาที่ตารางดำเนินการในสังกัดนั้น กรณีที่มีการย้ายระหว่างรอบ มาตรฐานที่ว่าไปกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาเดิม ประเมินผลการปฏิบัติงานตามห่วงเวลาที่ผู้นั้นดำเนินการดำเนินการในสังกัด บัญชา แล้วส่งข้อมูลให้ผู้บังคับบัญชาในสังกัดแห่งใหม่เพื่อเป็นข้อมูล เพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานต่อไปจนครบระยะเวลา ๖ เดือนของรอบนั้นๆ</p>
