



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองพัฒนา
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองพัฒนา ได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต การเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกัน ดังนี้

๑. นโยบายด้านการสรรหา

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองพัฒนา ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังเพื่อเป็นกรอบในการบริหารงานด้านบุคลากร และสรรหาบุคคลเพื่อปฏิบัติงานให้เป็นไปตามภารกิจ อำนาจหน้าที่

แนวทางการปฏิบัติ

๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองพัฒนา

๑.๒ ดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน

๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงาน ในองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองพัฒนา จะต้องประกาศทางเว็บไซต์และแจ้งประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. นโยบายด้านการพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองพัฒนา ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรเตรียมความพร้อมของข้าราชการเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการปฏิบัติ

๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในทุกส่วนราชการ

๒.๒ ส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาตนเองด้วยการเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานหรือองค์กรภายนอก

๒.๓ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาบุคลากร

๓. ด้านการรักษาไว้

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองพัฒนา ได้วางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมการพัฒนาให้มีความรู้ มีการปรับปรุงระบบฐานข้อมูล การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้าง อย่างมีประสิทธิภาพ และยกย่องชมเชยบุคลากร เพื่อให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร

แนวปฏิบัติ

๓.๑ จัดทำ พร้อมทั้งดำเนินการและรายงานผลตามแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้ง เผยแพร่ไว้ทางเว็บไซต์

๓.๒ ส่งเสริมการพัฒนาให้มีความรู้ เพิ่มทักษะใหม่ให้กับบุคลากร

๓.๓ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน

๓.๔ จัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกพนักงานดีเด่น

๓.๕ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ พร้อมทั้งการเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด หากมีการร้องเรียนให้นำเสนอต่อผู้บังคับบัญชา

๔. ด้านประโยชน์

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองพัฒนา โดยทุกส่วนราชการต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ ให้บุคลากรสามารถเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลรวมทั้ง ควบคุม กำกับ ดูแล ให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางปฏิบัติ

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ หากมีการกระทำผิดหรือทุจริตให้รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๔.๒ การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ เป็นไปด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส

๔.๓ การพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ จะต้องยึดความรู้ความสามารถ และประโยชน์สูงสุดที่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองพัฒนากำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายเต็ม พันชนะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองพัฒนา