

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองพัฒนา
อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองพัฒนา

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองพัฒนา จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภททุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองพัฒนา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
การจัดฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อสร้างความเข้มแข็ง	/			๕๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองพัฒนาเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต			/	๑๕,๐๐๐	๑๙ ส.ค. ๒๕๖๘
โครงการจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ ถวายสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ (เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์)			/	๑๕,๐๐๐	๑ ม.ค. – ๓๐ ก.ย. ๖๘
โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร			/	๑๘๐,๐๐๐	๑ ม.ค. – ๓๐ ก.ย. ๖๘

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ของ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองพัฒนา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
การดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนตำแหน่งที่ลาออกหรือโอนย้าย			/	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙
การประเมินข้าราชการ พนักงานจ้าง ตามหลักเกณฑ์ การประเมินผลการปฏิบัติ ด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน ด้านพฤติกรรมการปฏิบัติ			/	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙
จัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบ			/	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙
การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน			/	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ม.ค. – ๓๐ ก.ย. ๖๘

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ของ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองพัฒนา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
กิจกรรมประกาศนโยบายต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน NO Gift Policy			/	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ มี.ค. ๖๘
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ			/	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ธ.ค. ๖๗ – ๓๐ เม.ย. ๖๘

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบมีนครอง	อัตรว่าง (ตามงบ)
๑. พนักงานส่วนท้องถิ่น				
๑.๑ ประเภทบริหาร (ปลัด /รองปลัด)	๑	๑	๑	๐
๑.๒ ประเภทอำนวยการ	๔	๔	๑	๓
๑.๓ ประเภทวิชาการ	๑๓	๑๓	๑๐	๓
๑.๔ ประเภททั่วไป	๗	๗	๕	๒
๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๒	๑๒	๑๒	๐
๓. พนักงานจ้างทั่วไป	๖	๖	๕	๑
รวมทั้งสิ้น	๔๓	๔๓	๓๔	๙

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘