



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองพัฒนา

ที่ ๓๖๖/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองพัฒนา เป็นไป ด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

- | | | |
|---------------------------|---|---------------------|
| ๑. นายนิพนธ์ นิลขันธุ์ | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองพัฒนา | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายจรัส โกฎค้ำพลู | รองนายก อบต.โนนเมืองพัฒนา | กรรมการ |
| ๓. นายเจริญ แสกล้าปัง | รองนายก อบต.โนนเมืองพัฒนา | กรรมการ |
| ๔. นายอำนาจ บอขุนทด | ประธานสภา อบต.โนนเมืองพัฒนา | กรรมการ |
| ๕. นายช่วย เจริญ | รองประธานสภา อบต.โนนเมืองพัฒนา | กรรมการ |
| ๖. นายดำรงฤทธิ์ บุญมา | เลขานุการสภา อบต.โนนเมืองพัฒนา | กรรมการ |
| ๗. นายเฉลิม เทิกขุนทด | สมาชิกสภา หมู่ ๒ | กรรมการ |
| ๘. นายอนิวุฒิ กริ่งพุทรา | สมาชิกสภา หมู่ ๖ | กรรมการ |
| ๙. นายทองคำ รามสันเทียะ | สมาชิกสภา หมู่ ๑๑ | กรรมการ |
| ๑๐. นางบังอร โกฎกลางดอน | นักวิชาการศึกษา รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | กรรมการ |
| ๑๑. นางสาวเบญจมาพร โประวะ | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๑๒. นายยุทธยา กุลภา | นักจัดการงานทั่วไป รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๑๓. นางสาวธัญชนก สมณชื่น | หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๔. นางประภาพร วิชัย | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
 ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
 ๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชา
ใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
 ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายนิพนธ์ นิลจันทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองพัฒนา