



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. 2566

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองพัฒนา
อำเภอบ้านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

.....

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองพัฒนา
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และได้กำหนดมาตรการ / แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การ
บริหารส่วนตำบลโนนเมืองพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ 2566 ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือ ความสำเร็จ
1. การปรับปรุง กระบวนการในการทำงาน	1. เจ้าหน้าที่ทุกคน จัดทำขั้นตอนการ ปฏิบัติงานในแต่ละ กระบวนการ 2. เจ้าหน้าที่ทุกคน กำหนดระยะเวลา แล้วเสร็จในแต่ละ กระบวนการ 3. หัวหน้าส่วน ราชการดำเนินการ ตรวจสอบขั้นตอน ของแต่ละ กระบวนการของ เจ้าหน้าที่ทุกคน 4. หัวหน้าส่วน ราชการตรวจสอบ การกำหนด ระยะเวลาแล้วเสร็จ ของแต่ละ กระบวนการของ เจ้าหน้าที่ทุกคน 5.เจ้าหน้าที่ทุกคน จัดทำแผนผัง กระบวนการทำงาน และกำหนด ระยะเวลาแล้วเสร็จ แต่ละกระบวนการ 6. รายงานข้อมูลให้ ผู้บริหารทราบ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กอง การศึกษาฯ	ต.ค. 65 - ก.ย.66	1. เจ้าหน้าที่ทุกคน จัดทำขั้นตอนการ ปฏิบัติงานแต่ละ กระบวนการและ กำหนดระยะเวลาแล้ว เสร็จเสนอหัวหน้าส่วน ราชการภายในเดือน มกราคม 2. หัวหน้าส่วนราชการ ตรวจสอบความถูกต้อง 3. จัดทำคู่มือ ปฏิบัติงาน คู่มือ ประชาชนและแผนผัง กระบวนการทำงาน 4. ประชาสัมพันธ์ใน เว็บไซต์หน่วยงานและ เชื่อมโยงสื่อสังคม ออนไลน์ในนามของ หน่วยงาน เช่น Facebook เพื่อเป็น การประชาสัมพันธ์ ให้ บุคคลภายนอก รับทราบได้สะดวก รวดเร็วยิ่งขึ้น (ดำเนินการอย่าง ต่อเนื่อง) 5.จัดทำรายงานสรุปผล การดำเนินงานให้ ผู้บริหารทราบทุก 6 เดือน	1. นำข้อมูลขั้นตอน การปฏิบัติงานแต่ละ กระบวนการที่ผ่าน การปรับปรุงแล้ว ประชาสัมพันธ์ใน เว็บไซต์ อบรม. 2. นำคู่มือการ ปฏิบัติงานของทุก ส่วนราชการ ประชาสัมพันธ์ใน เว็บไซต์ อบรม.

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ
<p>2. การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริการ</p>	<p>1. จัดประชุมชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของแต่ละกระบวนการงาน</p> <p>2. ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการให้บริการประชาชนด้วยความเป็นมิตรและเท่าเทียมกันทุกคน</p> <p>3. จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจให้ผู้รับบริการประเมินหลังจากเสร็จภารกิจ</p> <p>4. นำผลการประเมินความพึงพอใจมาใช้ในการพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการให้บริการ</p>	<p>-สำนักปลัด</p> <p>-กองคลัง</p> <p>-กองช่าง</p> <p>-กองการศึกษา</p>	<p>ต.ค. 65 - ก.ย.66</p>	<p>1. การจัดประชุมชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของแต่ละกระบวนการงานในเดือน มกราคม</p> <p>2. ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการให้บริการประชาชนด้วยความเป็นมิตรและเท่าเทียมกัน โดยใช้ระบบลำดับคิว ในเดือน มกราคม</p> <p>3. สรุปผลการประเมินความพึงพอใจผู้มารับบริการและเสนอผู้บังคับบัญชาทราบ</p> <p>4. ประชุมชี้แจงแจ้งผลการประเมินความพึงพอใจในการรับบริการเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการให้บริการทุกทราบ</p>	<p>1. ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนในการให้บริการทางเว็บไซต์ อบต. ให้ประชาชนทราบ</p> <p>2. สรุปผลการประเมินความพึงพอใจทุกเดือน เสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ</p> <p>3. รับฟังข้อคิดเห็นจากทุกคนที่เกี่ยวข้องเพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานและการบริการให้มีประสิทธิภาพ</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือ ความสำเร็จ
<p>3. กิจกรรม เสริมสร้างคุณธรรม และปลูกฝังจิตสำนึก ความรับผิดชอบต่อ การปฏิบัติงาน ตาม โครงการอบรม คุณธรรมจริยธรรม บุคลากรเพื่อ เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรสุจริต</p>	<p>ดำเนินการอบรม ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และบุคลากร องค์การบริหารส่วน ตำบลโนนเมือง พัฒนา</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>4 กันยายน 2566</p>	<p>ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และบุคลากร จำนวน 44 คนเข้ารับ การอบรมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรเพื่อ เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรสุจริต โดย วิทยากรผู้มาบรรยาย คือ นางธนิดา ภูมิโคกรักษ์ นักส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น ชำนาญการพิเศษ</p>	<p>ผู้เข้ารับการอบรมมี ความรู้และเข้าใจใน เรื่อง 1.หลักเกณฑ์การ ประพฤติปฏิบัติ อย่างมีคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่ ของรัฐ 2.ประมวล จริยธรรมสมาชิก สภาท้องถิ่น 3. มาตรฐานกลาง ทางจริยธรรมของ ข้าราชการ พนักงานและ ลูกจ้างขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น 4. การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของ หน่วยงานภาครัฐ ผ่านระดับ ดี</p>